

# FORMATION DES NOUVEAUX MEMBRES du CSE EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (SSCT)

**CODE : F-CSE-CSSCTFI**

## Public

Nouveaux membres élus du CSE (titulaire et suppléant) dans le cadre d'un premier mandat

**Prérequis :** Aucun

**Effectifs :** De 1 à 10 personnes

**Durée :** 35 heures, 5 jours

## Démarche

En amont et avec l'accord de l'entreprise État des lieux (analyse compte employeur, DUERP, visites des unités de travail)

Test de positionnement et questionnaires d'attentes des stagiaires

En aval : Bilan de formation, évaluation des résultats

## Méthodes pédagogiques

Alternance entre formation théorique, apprentissage et exercices d'application sur les situations réelles de travail.

Les exercices d'application se feront sur les situations réelles de travail de l'entreprise ou de l'établissement. L'objectif est d'être au plus près de la réalité et du contexte de l'entreprise ou de l'établissement.

## Méthodes d'évaluation

Évaluation formative : seuls les candidats ayant suivi la totalité de la formation et reconnus aptes à mettre en œuvre l'ensemble des compétences attendues pourront prétendre à l'obtention d'une attestation de formation.

*Les formateurs de SOLIMAGO Conseil et Formation possèdent les qualifications requises pour dispenser cette formation*

Cette formation, réservée aux membres titulaires et suppléants du CSE élus pour leur premier mandat permet de développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et à accroître la capacité d'analyse des conditions de travail.

## Objectifs :

- Identifier les missions des membres du CSE
- Mettre en œuvre les moyens disponibles dans le cadre de son action
- Rechercher et mesurer les risques professionnels
- Se positionner comme un interlocuteur constructif et proactif
- Participer à l'élaboration de la politique de prévention de son entreprise

## Contenu :

1. Place du CSE dans le dialogue social : Statut juridique, Missions générales (entreprises de 11 à 49 – de 50 à 299)
2. Missions en sante sécurité et conditions de travail du CSE : Attributions, Consultations et modalités, les droits d'alerte
3. Fonctionnement et moyens en santé, sécurité et conditions de travail
  - Réunions du CSE : Les différentes réunions, ordre du jour, procès-verbal
  - Le règlement intérieur
  - Heures de délégations
  - Moyens matériels et financiers
  - Droit à la formation
  - Circulation et déplacement
  - Saisine de l'inspection du travail
  - Droits et devoirs des membres élus
4. Les documents de base en sante sécurité et conditions de travail : Convention, collective, Bases de données, Document Unique d'évaluation des risques professionnels
5. La prévention en entreprise :
  - Le cadre réglementaire
  - Les acteurs de la prévention
  - Accidents de travail et Maladies professionnelles
6. Les responsabilités des différentes parties : Responsabilités pénales et civiles, obligations des employeurs et des salariés
7. Les différents dangers : Notions de danger, risque et prévention, Le compte professionnel de prévention
8. Techniques et outils de prévention :
  - Les inspections du CSE : visites des locaux, méthodologie
  - Analyse d'accidents de travail
  - Évaluation des risques professionnels
  - Évaluation des risques spécifiques : TMS, RPS, Harcèlement